



# Meine Bank. Mein Arbeitgeber.

Sozialleistungen für unsere Mitarbeiter



Eine Marke der  
Raiffeisenbank im Hochtaunus eG 



**Achim Brunner**  
Vorstandsvorsitzender

**Sibylle Kraus**  
Mitglied des Vorstands

Gemeinsam haben wir eine Kultur geschaffen, die unser Mit- und Füreinander durch die vielen Krisen getragen und noch stärker gemacht hat.

Es hat uns wieder einmal gezeigt, wie essentiell wichtig jeder einzelne von euch für unsere Bank ist.

Wesentlich für uns ist, euch einen sicheren Arbeitsplatz in einem Umfeld zu schaffen, das psychische und physische Belastungen minimiert sowie eure Leistung und Engagement honoriert.

Mit den Sozialleistungen unserer Bank – von der Altersvorsorge über das Dienstrad-Leasing bis hin zu den verschiedenen Benefits – möchten wir eure Leidenschaft, eure tägliche Motivation und euren Einsatz wertschätzen.

Achim

Sibylle



## Unsere Leistungen auf einen Blick

➤ Wir stellen uns vor	6
➤ MitarbeiterStories	8
➤ Deine Ausbildung. Da geht was!	10
➤ Erfolgsfaktor Familie & Beruf	11
➤ Unterstützung in Weiterbildung – ein gemeinsamer Erfolg	12
➤ Nachhaltigkeit im Fokus	14
➤ Fahrrad-Leasing – volldigital und persönlich	16
➤ Digital immer up to date	17
➤ Vorsorge und Absicherung im Duo	18
➤ Gemeinsame Zukunftsgestaltung	19
➤ Gesund sein ist mehr als Nicht-krank sein	20
➤ Arbeitsleistung und Ernährung im Einklang	22
➤ Top-Provision einfach verdient	23
➤ Empfehlung ist viel wert	24
➤ Leistung würdigen und sichtbare Signale setzen	25
➤ Darf's noch ein bisschen mehr sein	26
➤ Starke Verbundpartner	26
➤ Team-Macher	27

# Wir stellen uns vor

**Tradition und Fortschritt, Sicherheit und Neugierde, regional und digital. Das ist unser Fundament.**

Unser Geschäftsmodell basiert auf leistungsstarken Säulen.

➤ **Unsere Mitarbeiter**

In unserer Bank arbeiten Menschen aus der Region – und hierauf sind wir stolz. Wir arbeiten mit Lust auf Verantwortung, Leidenschaft für unsere Kunden und dies tun wir von Herzen – engagiert und motiviert. Unsere Mitarbeiter sichern den Erfolg unserer Kunden und damit unserer Bank. Hierfür verdienen unsere Mitarbeiter Respekt und einen „bunten Strauß“ an attraktiven Sozialleistungen.

➤ **Investoren- und Projektfinanzierung**

Die überregionale und professionelle gewerbliche Immobilienfinanzierung gehört zu unseren Kernkompetenzen.

➤ **Online-Bank**

Meine Bank geht voran. Bei unseren attraktiven Online-Produkten ist bundesweit für jeden etwas dabei.

➤ **Digitale und persönliche Beratung**

Individuelle Beratung: digital, telefonisch oder persönlich in unserem Beratungscenter.



Hier gehts zum Imagefilm

## MitarbeiterStories



**Klaus Ruppel**

40 Jahre Meine Bank

„ Ich möchte mich vorstellen als dienstältester Mitarbeiter der Raiffeisenbank im Hochtaunus eG. Nach meiner Ausbildung bei der SGZ Bank (heutige DZ Bank) und ersten Berufserfahrungen bin ich am 1. Juli 1984 zur Raiffeisenbank gewechselt. Nach Schaltertätigkeiten und Assistent des damaligen Zweigstellenleiters und Vorstands in Steinbach habe ich mich schnell in den Kreditbereich eingearbeitet. 1992 bin ich zum Kreditabteilungsleiter berufen worden – mit damals insgesamt 3 Mitarbeitern. Aus dieser Position hat sich in der Zeit die Leitung der Qualitätssicherung aktiv entwickelt mit nun über 20 Mitarbeitern und zwei Abteilungsleitern. Dieser kurze Überblick aus meiner Tätigkeit in unserer Bank zeigt die beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten mit einem Arbeitgeber, der hierfür Spielraum bietet. Wie bei jeder beruflichen Laufbahn gibt es Höhen und Tiefen – aber in all den Jahren überwiegen eindeutig die Höhen.

Ich bin stolz darauf, bis zu meinem Renteneintritt 40 Jahre bei einem und demselben Arbeitgeber – bei Meine Bank – gearbeitet zu haben.



**Rückkehrer Marco Lindenmann**

Vom Auszubildenden zum Vorstandsreferent

„ Meine Karriere bei der Raiffeisenbank im Hochtaunus eG habe ich als Auszubildender im Jahr 2011 begonnen. Nach dem Abschluss als Bankkaufmann bin ich in die Kreditabteilung für Privat- und danach Firmenkunden gewechselt. In dieser Zeit hat mich die Raiffeisenbank bei internen Weiterbildungen sowie den Programmen der Frankfurt School of Finance & Management (Bankfachwirt und Bankbetriebswirt) stets unterstützt.

Um mich beruflich weiterzuentwickeln und fachlich breiter aufzustellen, ging ich zum Genossenschaftsverband in den Prüfungsaußendienst. Nach Abschluss des diplomierten Bankbetriebswirts sowie des Bachelor Banking and Finance wechselte ich in die Revision zur ING-DiBa AG und anschließend ins Risk Management zur ING Bank N.V. in Amsterdam.

Nach Abschluss des Financial Risk Managers (GARP) beschloss ich, mich sowohl privat als auch beruflich wieder Richtung Heimat zu orientieren. Die beeindruckende Entwicklung von Meine Bank mit ihrem zukunftsfähigen Geschäftsmodell überzeugte mich, die Position als Vorstandsreferent anzutreten, um bei strategischen Entscheidungen und Projekten mitwirken zu dürfen. Durch das stetige Wachstum der Bank ergeben sich immer neue Aufgaben und Herausforderungen, die für einen abwechslungsreichen Arbeitsplatz sorgen.

## Deine Ausbildung. Da geht was!

- Ob Ausbildung oder duales Studium, freut euch auf abwechslungsreiche Tätigkeiten in unterschiedlichsten Bereichen der Finanzwirtschaft, wie z. B. das klassische Bankwesen über Marketing- und Eventmanagement bis hin zur IT.
- Gegenseitige Unterstützung und Zusammenhalt – diese und viele weitere Werte werden euch tagtäglich mit euren Kollegen begleiten.



**Minh Jauer**

Azubi von 8/2019 – 1/2021

**Nik Eichenauer**

Azubi von 8/2020 – 7/2022

Bei Meine Bank wird das Potenzial schon während der Ausbildung erkannt und für die Zukunftsperspektive eingeplant. Wir freuen uns, dass die Übernahme nach der Ausbildung uns die Möglichkeit eröffnet, unser Potenzial zum Spezialisten des Fachbereichs zu machen.

## Erfolgsfaktor Familie & Beruf

Familienstrukturen verändern sich, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird zunehmend wichtiger, aber auch immer schwieriger. Dabei unterstützen wir gerne.

- Flexible Arbeitszeit und individuelle Teilzeitmodelle
- Arbeitszeitreduzierung (z. B. bei Studium, familiären Belangen)
- Arbeitszeitmodelle für Wiedereinsteiger nach Elternzeit
- Möglichkeit des unbezahlten Urlaubs
- Sonderurlaube gemäß Tarifvertrag
- Halbtägiger Geburtstagsurlaub



**Annabelle Wulff**

Marketing, Elternzeit bis 9/2022

Ich habe mich seit Bekanntmachung meiner Schwangerschaft bis hin zum Gespräch des Wiedereinstiegs von meinem Vorgesetzten und dem Personalmanagement gut betreut gefühlt. Wichtige Themen rund um Mutterschutz, Elternzeit, die einem erstmal neu sind, und interne Informationen wurden kontinuierlich besprochen. Es fühlt sich an, als ob ich nie weg gewesen bin. Ich freue mich – auch als Mama – wieder „on Board“ zu sein!

## Unterstützung in Weiterbildung – ein gemeinsamer Erfolg

Weiterbildung ist uns wichtig – nicht nur im regulatorischen Bereich.

- Regelmäßige Mitarbeiterentwicklungsgespräche
- Qualifizierungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Fach-, Sozial- und Methodenkompetenz
- Trainee-Programme
- Coaching-Angebote

Ambitionierte Mitarbeiter unterstützen wir in Fortbildungsmaßnahmen zum

- Bankfachwirt/Betriebswirt/Bachelor of Arts u.a. an der Frankfurt School of Finance & Management,
- Immobilienökonom an der IRE|BS Immobilienakademie,
- Zertifizierten Immobiliengutachter der HypZert GmbH

mit einer bis zu 100%igen Übernahme der Studiengebühren und Sonderurlaub.



**Elena Cotruta**  
IPF Junior Consultant

„Mit Eintritt in Meine Bank wurde mir die Weiterführung der Förderung des Bachelor-Studiengangs Betriebswirtschaft & Wirtschaftspsychologie an der FOM Hochschule direkt zugesagt. Dies hat meine Entscheidung „pro Meine Bank“ maßgeblich beeinflusst.“



**Gabriel Alptekin**  
IPF Senior Consultant

„Nach den Studiengängen an der Frankfurt School of Finance konnte ich das Studium zum Immobilienökonom an der IREBS abschließen, das komplett durch die Bank finanziert wurde. Damit habe ich mich persönlich und fachlich weiterentwickelt und konnte mein Netzwerk enorm ausbauen.“

# Nachhaltigkeit im Fokus

Vom Aufforstungsprojekt bis hin zum ökologischen Fußabdruck.

- Digitale Arbeitswelt ist für uns kein Fremdwort
- Reduzierung der Dienstreisen
- Firmenwagenflotte zu 100% elektrisch
- Ladestationen am Verwaltungsgebäude
- Abwechslungsreiche Menüauswahl, auch vegetarisch und vegan
- Getränkespender über Leitungswasser



**Elena Bender**  
Nachhaltigkeitsmanagerin

Durch die Erstellung unseres CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks möchten wir unsere Emissionstreiber identifizieren und nachhaltig reduzieren. Damit übernehmen wir unternehmerische Verantwortung und leisten unseren Beitrag zum Klimaschutz.

V.l.n.r.:  
Sibylle Kraus, Vorstandsmitglied,  
Hakki Koc, Beauftragtenwesen u. Marktfolge Passiv,  
Christian Zilch, Bereichsleitung Vertrieb,  
beim Aufforstungsprojekt.



# Fahrrad-Leasing – volldigital und persönlich

Dienstradleasing hat viele Vorteile.

- Einfacher und günstiger Zugang zur klimaneutralen Mobilität
- Eine Ersparnis von bis zu 40% zum herkömmlichen Fahrradkauf
- Gesünder durch JobRadeln und das locker am Stau vorbei
- Einfache Portalbestellung direkt zum Fahrradhändler eurer Wahl
- Günstiger Abkauf nach dreijähriger Laufzeit
- Übernahme der Kosten für den Rundumschutz



**Sabine Nölle**  
Kreditrevision

Ich bin seit ca. 9 Monaten stolze Besitzerin eines Firmen-eBikes. Ich fahre so oft wie möglich mit dem eBike zur Arbeit (ca. 5 km). Auch privat versuche ich, das Auto stehen zu lassen. Erst vor Kurzem ist mein Kilometerzähler auf 1.000 km gesprungen. Das Fahren mit dem eBike macht mir großen Spaß. Ich finde es super, dass mir Meine Bank dies ermöglicht hat.



**Sebastian Kleinmann**  
Vertriebssteuerung

Das eBike gibt mir die Möglichkeit, wieder Fitness aufzubauen ohne über die „gesunde“ Belastungsgrenze gehen zu müssen. Ich bin seit Anfang August über 500 Kilometer und 10.000 Höhenmeter im Taunus unterwegs gewesen. Außer der Natur genieße ich die Ruhe beim Fahrradfahren sehr. Zukünftig werde ich das eBike auch für die Strecke ins Büro nutzen. Aufgrund des hohen Anschaffungspreises habe ich die private Investition gescheut und bin froh, dass Meine Bank mir die Möglichkeit gibt, bis zu 40% des Kaufpreises über die Steuer einzusparen.

## Digital immer up to date

- Mit dem Mitarbeiter-PC-Programm kann man zweimal im Jahr innovative Technik und die modernsten IT-Geräte wie Smartphones, Tablets und PC's bestellen.
- Dank staatlicher Förderung und Entgeltumwandlung spart man bis zu 25% gegenüber dem Barkauf.
- Über die 100%ige private Nutzung freut sich die ganze Familie.

# Vorsorge und Absicherung im Duo

Die gesetzliche Rentenversicherung sowie Krankenkassen- und Pflegeleistungen sind schon seit Langem nicht mehr ausreichend. Wir sorgen vor, appellieren aber auch an die eigenverantwortliche Vorsorge.

## Unsere Leistungen

- R+V Mitarbeiterrahmenverträge mit Sonderkonditionen bei
  - Krankenzusatzversicherung
  - Pflegeversicherung
- Arbeitgeberfinanzierte Unfallversicherung, die einen auch privat absichert
- Vermögenswirksame Leistungen
- Krankengeldzuschuss gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Präventionstag für ärztliche Vorsorgeuntersuchungen
- Psychologische Mitarbeiterberatung



# Gemeinsame Zukunftsgestaltung

## ➤ Arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge

Altersgruppe	Jährlicher Beitrag des Arbeitgebers	
	Mitarbeiter	Führungskräfte
ab dem vollendeten 20. Lebensjahr	250,00 Euro	500,00 Euro
ab dem vollendeten 35. Lebensjahr	650,00 Euro	1.300,00 Euro

➤ Entgeltumwandlung: Man kann monatlich bis zu 8% der Beitragsbemessungsgrenze der allgemeinen Rentenversicherung entgeltumwandeln, um die volle Steuerfreiheit zu nutzen. Der Höchstbetrag der Sozialversicherungsfreiheit liegt bei 4% der Beitragsbemessungsgrenze

➤ Die Entgeltumwandlung wird mit einem Arbeitgeberzuschuss zusätzlich belohnt

Entgeltumwandlung mtl.	Zuschuss mtl./jährlich
50,00 Euro	8,33 Euro/100,00 Euro
100,00 Euro	16,66 Euro/200,00 Euro



**Björn Smarzly**  
R+V Versicherung

Zusätzliche Vorsorge ist so wichtig wie nie – und viel einfacher als man vielleicht denkt. Denn man erhält vom Staat und Arbeitgeber sehr attraktive Zuschüsse.

# Gesund sein ist mehr als Nicht-krank sein

Beginnend mit einer psychischen Gefährdungsbeurteilung bedeutet betriebliches Gesundheitsmanagement eine ganzheitliche, strategische und nachhaltige Planung aller Maßnahmen.

Förderungsmaßnahmen für die eigene Vitalität

- Kostenübernahme Bildschirmarbeitsplatzbrillen
- Gesundheitstag mit Krankenkassen
- Ersthelfertrainings
- Gesundheitstipps
- Höhenverstellbare Schreibtische
- Sportliche Aktivitäten
  - Staffel-Marathon Frankfurt
  - After-Work-Run Bad Homburg
  - Fußball-Events, wie den Soccer-Cup



**Andreas Müller**  
Controlling

Der Frankfurt-Marathon ist jedes Jahr ein besonderes Erlebnis und ein Ansporn, dafür im Vorfeld regelmäßig zu trainieren. Durch die gemeinsame Staffel wird der Lauf zum Team-Event.



## Arbeitsleistung und Ernährung im Einklang

Erholsame Mittagspausen sind unverzichtbar für motivierte, konzentrierte und leistungsfähige Mitarbeiter. Das Mitarbeiterrestaurant bietet Einiges.

- Traditional, worldwide oder well – täglich wechselnde Auswahl, gerne auch vegetarische und vegane Gerichte
- Eine erntefrische Salattheke mit verschiedenen Toppings
- Was Süßes oder Fruchtiges zum Schluss
- Networking dank modernem und offenem Ambiente
- Und das Beste daran: Das Mittagessen wird täglich mit 5,30 Euro bezuschusst.

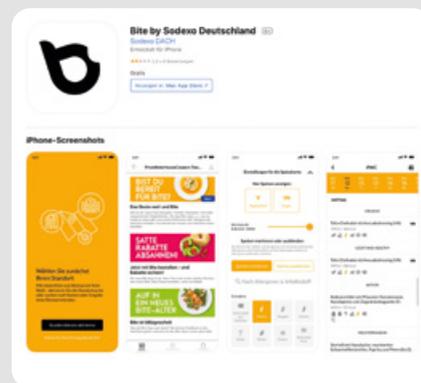
## Top-Provision einfach verdient

Tippsgeber-Provision IMAXX GmbH

- Wenn es um den Kauf oder Verkauf von Immobilien geht, ist die IMAXX GmbH die Spezialistin für unsere Kunden. Basis der erfolgreichen Arbeit sind gut ausgebildete Mitarbeiter, Know-how und eine umfassende Marktbeobachtung sowie solide Marktbewertung.
- Für erfolgreiche Immobilienvermittlungen an unsere Tochtergesellschaft erhält man eine Provision in Höhe von 5,00% der Maklercourtage.

App Bite by Sodexo  
Deutschland

[Mehr erfahren ▶](#)



## Empfehlung ist viel wert

Mitarbeiter werben Mitarbeiter

- Netzwerke nutzen und Freu(n)de in die Bank bringen
- Für eine erfolgreiche Anwerbung zur Besetzung von vakanten Stellen erhält man attraktive, gestaffelte Prämien, wie z. B. einen Wertgutschein für regionale Lokalitäten, einen Tag Sonderurlaub und eine Einmalzahlung.



**Vanessa Flott**  
Marketing

Meine Kollegin Annabelle, die ich im Rahmen einer Veranstaltung der Bank kennengelernt hatte, sprach mich auf die freie Stelle in der Marketingabteilung an. Nach einem herzlichen und aufschlussreichen Telefonat mit ihr schickte ich wenige Tage später meine Bewerbungsunterlagen an meinen potenziellen neuen Chef. Danach ging alles sehr schnell: Kennenlernen, Zusage und Vertragsunterschrift. Nun bin ich stolzer Teil des großartigen Meine Bank-Teams.

## Leistung würdigen und sichtbare Signale setzen

- Anspruch auf eine betriebliche Sonderzahlung in Höhe von 100% des monatlichen Gehaltes gemäß Tarifvertrag. Die Auszahlung erfolgt im November jeden Jahres.
- Durch den Einsatz, die Leistung und Loyalität der Mitarbeiter und dem damit verbundenen Unternehmenserfolg wurde seit 2016 kontinuierlich eine weitere Sonderauszahlung ausgeschüttet.



**Achim Brunner**  
Vorstandsvorsitzender

An unserem gemeinsamen Erfolg partizipieren wir alle. Unsere Sozialleistungen und die Sonderzahlungen in den letzten 10 Jahren sind im aktuellen Bankenumfeld ein starkes Signal.

## Darf's noch ein bisschen mehr sein

- Jährliche Mitarbeiter-Events
- Duz-Kultur
- Bonus bei Jubiläen
- Sonderzahlung bei Heirat und Geburt
- Legeres Arbeitsklima
- Frühstück mit Vorstand
- Gratis Wasser, Kaffee und Tee
- Kostenloses Parken
- Diverse Sonderkonditionen

## Starke Verbundpartner

finanzgruppe.de		 Genossenschaftliche FinanzGruppe Volksbanken Raiffeisenbanken	
 Schwäbisch Hall	 Union Investment	 R+V	 eOsy Credit
 MEINEBANK <small>RAIFFEISENBANKEN IN VERBUND</small>		 DZ BANK	
 DZ PRIVATBANK	 VR Smart Finanz	 DZ HYP	 MünchenerHyp

## Team-Macher

Wir helfen gerne weiter bei allen Fragen.

- Ausbildung oder duales Studium
- Personalentwicklung, Weiterbildung, Seminare
- Entgeltabrechnung, geldwerte Leistungen
- Arbeitszeitgestaltung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Mutterschutz, Elternzeit, Rente
- Und was euch sonst auf dem Herzen liegt



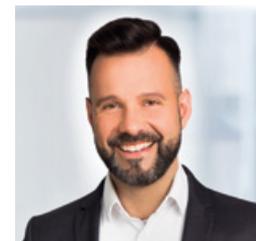
**Marion Schnadthorst**

Personalmanagement  
 06172 9955 1130  
 marion.schnadthorst@meinebank.de



**Claudia Peetz**

Personalmanagement  
 06172 9955 1151  
 claudia.peetz@meinebank.de



**Marcel García Ortega**

Personalmanagement/Ausbildung & Studium  
 06172 9955 1445  
 marcel.garcia-ortega@meinebank.de



Raiffeisenbank im Hochtaunus eG · Werner-Reimers-Straße 2-4  
61352 Bad Homburg v.d. Höhe · Telefon: 06172 9955 0 · [meinebank.de](http://meinebank.de)